

株式会社日東スイーツ

女性活躍推進法・次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、
次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日 ～ 2028年3月31日

2. 当社課題

○正社員の女性社員比率は高いが、管理職の女性社員比率が低い状況である。

○管理監督者業務を知り、キャリアビジョンを作る機会が少ない。

○管理監督者の業務負担を軽減し家庭と両立し易い環境の整備、管理監督者就任への意欲向上を図る必要がある。

3. 目標

目標：管理職（課長級以上）に占める女性社員の割合を20%以上にする。

4. 取組内容・実施時期

取組内容・1： 管理職候補社員を対象とした社内研修および面談の実施、
部署内ジョブローテーションによる業務知識の拡大

<実施時期・取組内容>

- 2025年8月～ 管理監督者に必要なスキル・業務知識の洗いだし
- 2025年9月～ 管理監督者候補メンバーへの説明実施
- 2025年10月～ 部署内ジョブローテーション研修の開始
- 2026年2月～ ジョブローテーションを通じて得たキャリアにビジョンを共有するための面談の実施
- 2026年4月～ 研修・面談内容を踏まえた人事を実行

取組内容・2：管理監督者に年次有給休暇の計画的使用を推奨する。

<実施時期・取組内容>

- 2025年8月～ 管理監督者の業務実態、有給休暇取得への意識、業務上の懸念について面談などを通して抽出する。
- 2026年1月～ 管理監督者の有給休暇取得について、計画表を作成する。
- 2026年7月～ 実際の取得進捗を確認し、修正する。
- 2027年1月～ 1年間の実績を評価し、運用方法を改善する。